

Saskaņā ar  
Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa  
noteikumiem Nr.225 „Kārtība kādā tiek  
publiskota informācija par amatpersonu  
(darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un  
darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu  
grupām”

2013.gada 7.novembra SIA „Tukuma ledus halle”  
noteikumiem Nr.8 „Pašvaldības sabiedrības ar  
ierobežotu atbildību „Tukuma ledus halle”  
darbinieku materiālās stimulēšanas un sociālo  
garantiju nodrošināšanas kārtība”

**Pašvaldība sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Tukuma ledus halle”  
Informāciju par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	vakanta amata pienākumu pildīšana
2.	Piemaksa par papildu darbu	līdz 30% no mēnešalgas	papildu darba, kas nav paredzēts darba līgumā, veikšana
3.	Piemaksa par uz laiku promesoša darbinieka pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	uz laiku promesoša darbinieka pienākumu pildīšana, ja darbinieka amata aprakstā nav paredzēta promesošā darbinieka aizvietošana
4.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% ampērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes	virsstundu darbs
5.	Piemaksa par nakts darbu	50% ampērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes	nakts darbs
6.	Naudas balva sakarā ar sabiedrībai svarīgu notikumu	nedrīkst pārsniegt vienu valstī noteikto minimālo mēneša darba algu	saskaņā ar 2013.gada 7.novembra SIA „Tukuma ledus halle” noteikumiem Nr.8 „Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Tukuma ledus halle” darbinieku materiālās stimulēšanas un sociālo garantiju nodrošināšanas kārtība” 26.punktu
7.	Naudas balva sakarā ar darbiniekam svarīgu notikumu	nedrīkst pārsniegt vienu valstī noteikto minimālo mēneša darba algu	saskaņā ar 2013.gada 7.novembra SIA „Tukuma ledus halle” noteikumiem Nr.8 „Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Tukuma ledus halle” darbinieku materiālās stimulēšanas un sociālo garantiju nodrošināšanas kārtība” 27.punktu

## Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts sakarā ar tuvinieka nāvi	valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga	darbinieka ģimenes locekļu (laulātā, bērnu, vecāku) vai apgādājamā nāve
2.	Veselības apdrošināšana	ne vairāk kā 100 <i>euro</i> no darbiniekam iegādātās veselības apdrošināšanas kartes vērtības	saskaņā ar 2013.gada 7.novembra SIA „Tukuma ledus halle” noteikumiem Nr.8 „Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Tukuma ledus halle” darbinieku materiālās stimulēšanas un sociālo garantiju nodrošināšanas kārtība” 33.punktu
3.	Obligātās veselības pārbaudes izdevumu atlīdzināšana	atbilstoši ārstniecības iestādes iesniegtajiem čekiem	saskaņā ar 2013.gada 7.novembra SIA „Tukuma ledus halle” noteikumiem Nr.8 „Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Tukuma ledus halle” darbinieku materiālās stimulēšanas un sociālo garantiju nodrošināšanas kārtība” 34.punktu
4.	Izdevumu par optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	līdz 70 <i>euro</i> vienu reizi trīs gados	saskaņā ar 2013.gada 7.novembra SIA „Tukuma ledus halle” noteikumiem Nr.8 „Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Tukuma ledus halle” darbinieku materiālās stimulēšanas un sociālo garantiju nodrošināšanas kārtība” 36.punktu

Valdes loceklis

(personīgais paraksts)

M.Liepiņš

Gulbe, 63107473